

## Contrat d'objectifs 2014-2018 - Lot

**Nom et adresse de l'établissement :**

CLG D'OLT PUY-L'EVEQUE  
RUE DU COLLEGE 46700 PUY-L'EVEQUE

**Prénom et nom du chef d'établissement :**

JEAN-YVES LABROUSSE

**N° d'établissement :** 0460530B

**N° de téléphone :** 05.65.21.32.55

**Email :** 0460530B@ac-toulouse.fr

**N° de fax :** 05.65.21.32.08

**Formations dispensées :**

Sixième générale, section sportive natation,  
Cinquième générale, LV: Anglais - Espagnol, option latin, section sportive natation  
Quatrième générale, LV: Anglais - Espagnol, option latin, section sportive natation,  
Quatrième générale, LV: Anglais - Espagnol, option latin, section sportive natation,  
Troisième générale, LV: Anglais - Espagnol, option latin, option DP3, section sportive natation,

*Dernière mise à jour le 10-06-2014*

**Vu :**

La loi n° 2005-380 d'orientation et de programme pour l'avenir de l'école.

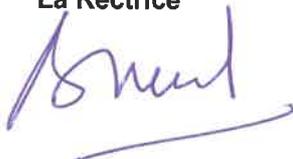
Le décret n° 85-924 modifié par les décrets n° 2005-1145 du 9 septembre 2005 et n° 2005-1178 du 13 septembre 2005.

Le courrier du recteur du 24 janvier 2006.

Le conseil d'administration réuni le

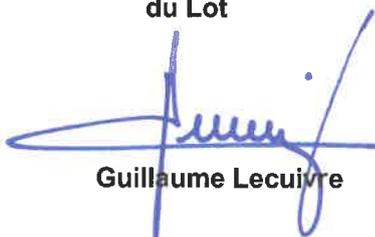
L'établissement CLG D'OLT PUY-L'EVEQUE s'attachera à mettre en place le contrat d'objectifs figurant en dernière page pour la période 2014-2018.

La Rectrice



Hélène Bernard

Le Directeur académique  
du Lot



Guillaume Lecuire

Le chef d'établissement  
Principal



Jean-Yves Labrousse

## Caractéristiques de l'établissement en données qualitatives

### Instantané sur l'EPLE : Résultats scolaires, implication de l'équipe, besoin en formation, qualité de la vie scolaire, image de l'établissement...

Etablissement rural de petite taille, le collège d'Olt a stabilisé ses effectifs autour des 250-260 élèves. L'établissement conserve une bonne réputation et garde sa forte attractivité.

Le collège accueille des élèves dont les familles font parties des catégories socio-professionnelles défavorisées pour une majorité.

Les équipes enseignantes sont stables. Elles ont à coeur la réussite des élèves.

Après une année de transition (2010-2011), l'équipe de direction s'est stabilisée.

### Points forts :

#### 1 - Performances des élèves :

Taux de réussite au DNB satisfaisant et supérieur à l'attendu.

Taux de passage en 2GT satisfaisant et en progrès.

#### 2 - Qualité des équipes (Pédagogique - Vie Scolaire - ATOSS)

Des équipes stables sauf en Vie scolaire où il y a une diminution du nombre d'AED.

#### 3 - Qualité de vie :

Des locaux accueillants et bien entretenus. Des espaces récréatifs vastes et agréables

Proximité immédiate du gymnase et de la piscine.

### Points faibles :

#### 1 - Une situation géographique éloignée des grands centres urbains, des centres culturels et des établissements scolaires du Lot pour une poursuite d'études dans le département.

#### 2 - Attitude des élèves :

Comportement des élèves avec un maintien des incivilités. Une mise au travail laborieuse.

Un manque d'autonomie d'investissement, de curiosité de la part des élèves.

#### 3 - Caractéristiques des élèves :

Fort taux d'élèves boursiers et de catégories socio professionnelles défavorisées

52,10% de CSP défavorisées en 2014

### Axes de développement :

#### 1 - Le collège: Un lieu pour améliorer les acquis fondamentaux

Instruire.

#### 2 - Le collège: Un lieu pour développer l'ambition et l'esprit citoyen

Eduquer

#### 3 - Le collège: Un lieu d'ouverture sur l'extérieur.

Orienter

# Contrat d'objectifs

## 1er levier de progrès :

### Objectif :

Le collège: Un lieu pour améliorer les acquis fondamentaux des élèves. Instruire.

### Stratégie de développement :

Repérage précoce des difficultés;  
Renforcer la liaison Ecoles - Collège.  
Renforcer la communication avec les parents.  
Développer l'Accompagnement personnalisé.  
Renforcer le choix d'options: Latin, DP3, Accompagnement éducatif.  
Améliorer la mise au travail des élèves.

### Résultats attendus :

Une fluidité des parcours  
Une orientation positive choisie  
Une progression des réussites aux examens

## 2ème levier de progrès :

### Objectif :

Le collège: Un lieu pour développer l'ambition et l'esprit citoyen. Eduquer

### Stratégie de développement :

Renforcer le rôle des délégués  
Promouvoir l'égalité filles - garçons  
Accompagner les élèves fragiles  
Construire des parcours d'orientation positifs  
Favoriser les actions CESC  
Sensibiliser aux problèmes écologiques

### Résultats attendus :

La fluidité des parcours  
La réduction des incivilités et une plus grande implication des élèves dans la vie du collège.  
Une meilleure mise au travail des élèves.

## 3ème levier de progrès :

### Objectif :

Le collège: Un lieu d'ouverture sur l'extérieur. Orienter.

### Stratégie de développement :

Favoriser et développer la découverte du monde professionnel  
Favoriser et développer l'ouverture sur le monde lycéen.  
Favoriser et développer les compétences nécessaires pour s'orienter.  
Favoriser et développer les actions culturelles.  
Favoriser et développer la découverte européenne.

### Résultats attendus :

Une orientation choisie pour un mieux-être au lycée, vers une meilleure performance des élèves.  
Une amélioration des relations avec les familles  
Un développement des partenariats et échanges européens